



Les défis de la formation professionnelle en Suisse

Josef Widmer,
directeur suppléant du SEFRI

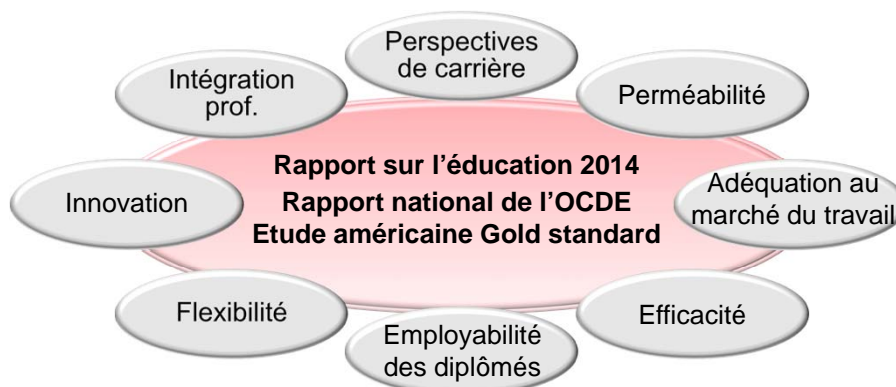
Assemblée des délégués de l'UPSv, 22.04.2015



Aperçu

1. Forces de la formation professionnelle en Suisse
2. Défis actuels
3. Activités de la Confédération
4. Bilan et perspectives

Forces de la formation professionnelle regard depuis la Suisse et l'étranger



3

Le système dual suisse comme modèle Intérêt croissant de l'étranger

Les jeunes...	Les entreprises...
...assument rapidement des responsabilités et sont étroitement accompagnés et soutenus.	...appuient le système dual de la formation professionnelle et le considèrent comme une force pour l'ensemble de l'économie.
...peuvent mettre en pratique la théorie qu'ils ont apprise.	...assurent la formation et la formation continue.
...sont déjà rétribués pendant la formation et ont des possibilités de carrières très diverses.	...bénéficient de personnel hautement qualifié et opérationnel.

Gold Standard: Le système suisse de la formation professionnelle, rapport américain du «National Center on Education and the Economy» dans le cadre d'une étude comparative internationale des systèmes de formation professionnelle, Washington DC, Mars 2015

4

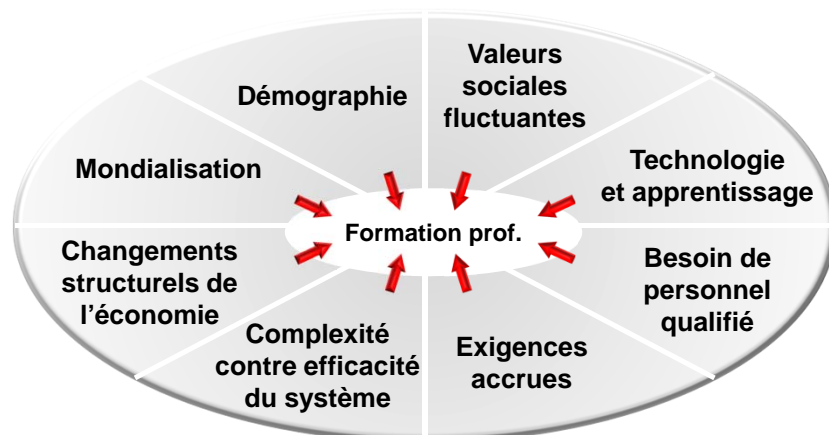
Aperçu

1. Forces de la formation professionnelle en Suisse
2. Défis actuels
3. Activités de la Confédération
4. Bilan et perspectives

5

Défis

Développement économique, social, démographique

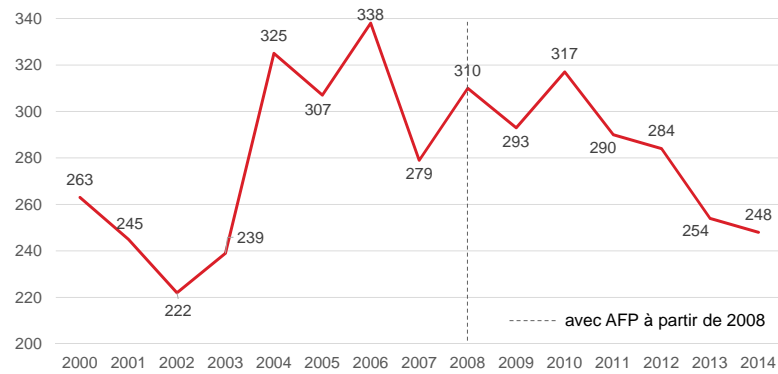


6

Besoin de personnel qualifié

Relève et cadres

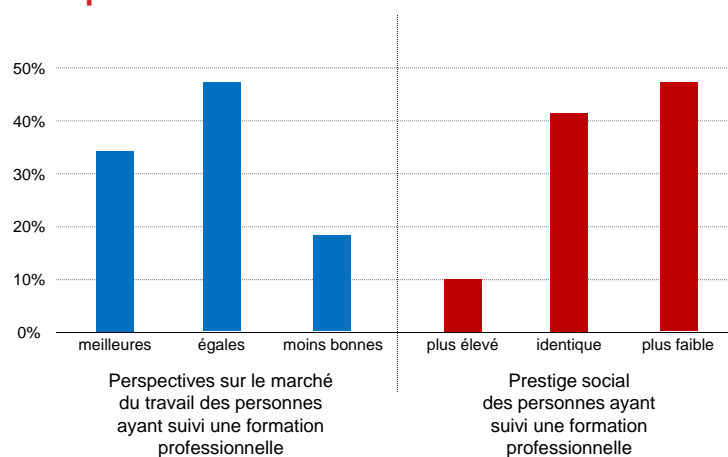
Nombre de nouveaux contrats d'apprentissage dans les formations initiales assurées par l'UPSV:



Chiffres: UPSV

7

Prestige social sur le plan national et international



Source: Université de Berne / Education en Suisse – rapport 2014

8

Attribution des places d'apprentissage mieux exploiter les potentiels



- Trop de places d'apprentissage (non pourvues)
- Trop de personnes participant à une solution transitoire
- Arrêts de la formation trop fréquents
- Age trop avancé lors de l'entrée dans la formation professionnelle

9

Aperçu

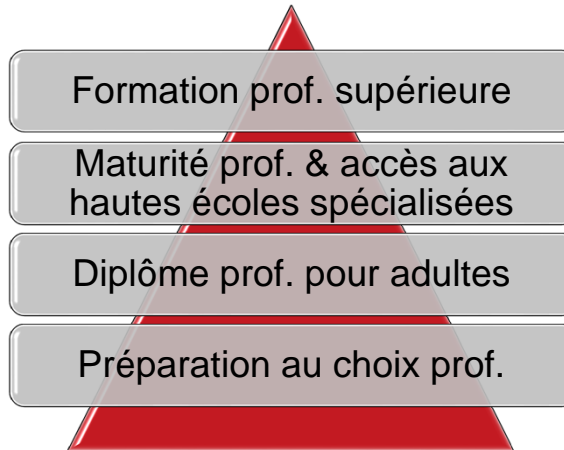
1. Forces de la formation professionnelle en Suisse
2. Défis actuels
3. **Activités de la Confédération**
4. Bilan et perspectives

10



Axes prioritaires

les quatre thèmes prioritaires des partenaires de la formation professionnelle



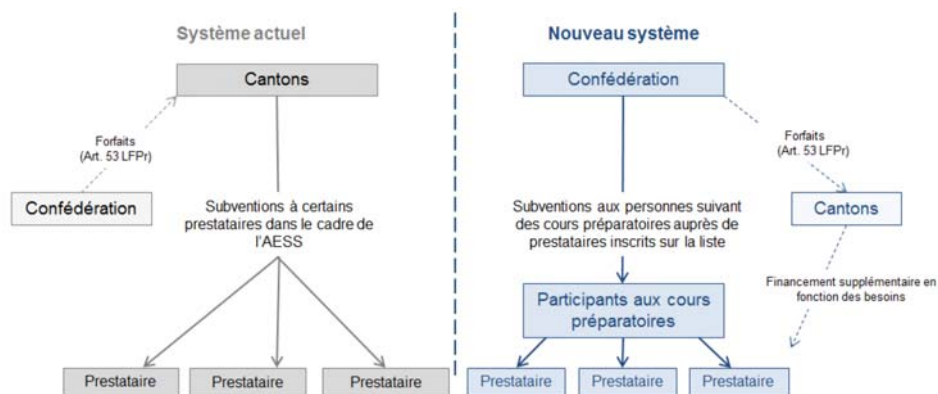
11



Formation professionnelle supérieure

Financement et positionnement

Cours préparatoires aux examens fédéraux: changement de système



Modification de la loi fédérale sur la formation professionnelle, renforcement de la formation professionnelle supérieure – rapport explicatif sur la procédure de consultation, Janvier 2015

12

Cadre national des certifications Avantages pour les diplômés et les entreprises

Transparence

Améliorer la compréhension et la comparabilité des diplômes suisses de la formation professionnelle.

Reconnaissance

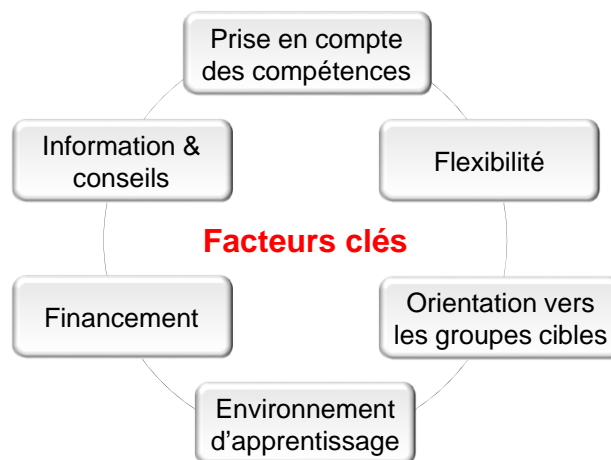
Encourager la renommée internationale de la formation professionnelle suisse (en particulier celle de la formation professionnelle supérieure).

Mobilité

Améliorer les chances des diplômés sur le marché du travail (national et international).

13

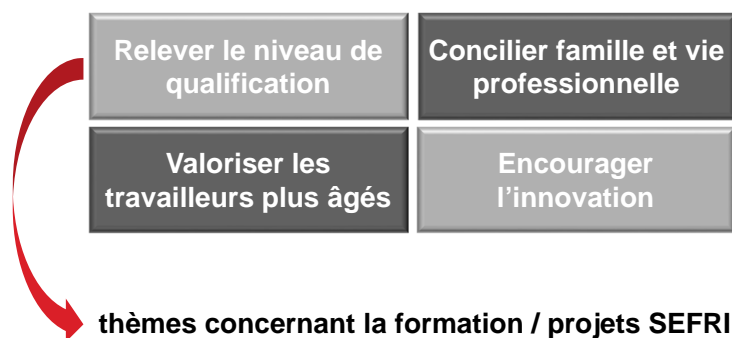
Adultes Faciliter l'obtention de diplôme et le changement de carrière



14

Besoin de personnel qualifié mieux exploiter le potentiel indigène

Initiative du DEFR:



15

Projet «Match Prof» Optimiser l'attribution des places d'apprentissage

Objectifs:

- Accélérer et améliorer l'intégration professionnelle de manière ciblée
- Assurer un équilibre durable entre l'offre et la demande
- Déceler de nouveaux potentiels de recrutement
- Encourager des mesures de communication qui facilitent l'accès direct à la formation professionnelle

Bilan jusqu'à présent:

- Effets positifs du travail de sensibilisation
- Priorités de la Confédération, des cantons et des associations professionnelles en partie divergentes

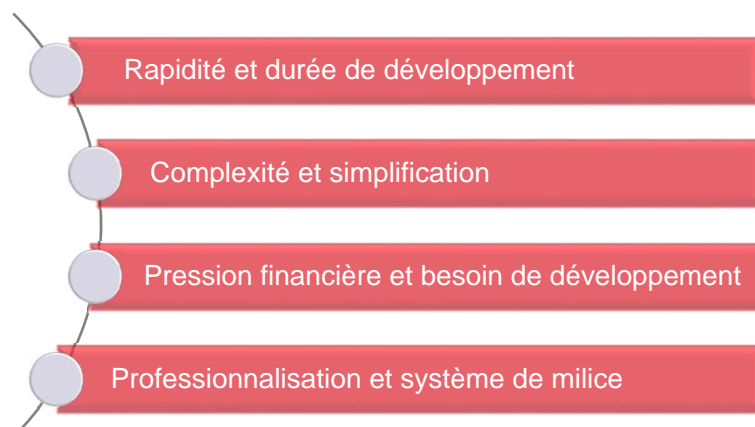
16

Aperçu

1. Forces de la formation professionnelle en Suisse
2. Défis actuels
3. Activités de la Confédération
4. Bilan et perspectives

17





Champs de tensions à surveiller **conflits croissants entre...**



18

Questions à traiter:

La formation professionnelle peut-elle...

-  ...suffisamment exploiter les possibilités du système dual pour atteindre ses buts en matière de formation?
-  ...être suffisamment flexible pour s'orienter vers des voies de formation de plus en plus différentes?
-  ...encourager avec efficacité la mobilité dans un monde du travail dynamique et global?
-  ...parvenir à être reconnue dans la société comme étant une voie de formation de valeur équivalente aux autres et avec d'excellentes perspectives de carrière?

19

Bilan

Les personnes en formation et les entreprises formatrices au centre de l'attention

Si elle parvient d'une part, à soutenir les jeunes dans leur passage à l'âge adulte et, d'autre part, à satisfaire les attentes des entreprises dans une économie des plus compétitives, la Suisse récolte alors de bien plus grands bénéfices que tous les autres pays industrialisés

Gold Standard: Le système suisse de la formation professionnelle, rapport américain du «National Center on Education and the Economy» dans le cadre d'une étude comparative internationale des systèmes de formation professionnelle, Washington DC, Mars 2015

20

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie
de la formation et de la recherche DEFR
Secrétariat d'Etat à la formation,
à la recherche et à l'innovation SEFRI

**GOURMET
DU PALAIS** ➔

Avec l'apprentissage, les talents deviennent des pros.

FORMATION PROFESSIONNELLE PLUS.CH
LE PARCOURS DES PROFESSIONNELS

**FUTURE
CADRE** ➔

Avec la formation professionnelle supérieure, les pros deviennent des experts.

FORMATION PROFESSIONNELLE PLUS.CH
LE PARCOURS DES PROFESSIONNELS

Merci pour votre attention!

22 avril 2015